



ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ



Јануар, 2026. год.





На основу Закона о родној равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 52/2021), Правилника о изради и спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности („Сл. гласник РС“ бр. 67/2022), у циљу гаранције родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима доносиоца, за потребе Центра дејих летовалишта и опоравалишта града Београда, израђује се:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив: Центар дејих летовалишта и опоравалишта града Београда
Адреса: Рисанска бр. 12, 11000 Београд
Матични број: 07036205
ПИБ: 100268221





Садржај:

Уводна изјављања.....	4
1. Општи део о Центру дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда.....	6
1.1. Назив, адреса седишта, матични број, ПИБ, подаци о одговорном лицу.....	6
1.2. Организација, делатност, подаци о укупним капацитетима објеката и органи Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда.....	7
1.3. Родно осетљива статистика.....	9
1.3.1. Број запослених и родно ангажованих лица и полна заступљеност у органима управљања.....	10
2. Родна равноправност и анализа стања у Центру дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда.....	15
3. Мере за остваривање и унапређивање родне равноправности.....	16
3.1. Опште мере.....	16
3.2. Посебне мере.....	16
3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова и подстицајне мере.....	17
3.2.2. Програмске мере.....	17
4. Подаци о лицу одговорном за спровођење мера из Плана управљања ризицима.....	19
5. Извештавање о остваривању родне равноправности.....	19
6. Почетак примене Плана управљања ризицима.....	20
Прилог.....	21
– Одлука о одређивању лица за спровођење мера из области родне равноправности	



Уводна излагања

Законом о родној равноправности, као антидискриминаторним им законом, уређује се полна равноправност и на тај начин експлицира један од основних правних принципа заштићен Уставом и међународним актима - принцип о забрани дискриминације. Основни циљ доношења поменутог Закона је спречавање и елиминасање дискриминације по основу пола, аналитичко сагледавање правних решења и могућности да се укључивањем жена и мушкараца у све аспекте развоја друштва оствари корист државе као целине.

Законским решењима се значајно доприноси томе да се принципи родне равноправности подигне са декларативног нивоа на ниво унапређења капацитета институција за усвајање родне равноправности. Предузимањем афирмативних акција, у које се убраја и израда овог Плана управљања ризицима, на делотворан и ефикасан начин врши се елиминација било ког вида директне или индиректне дискриминације и успоставља родна равноправност у демократском и социјално праведном друштву.

Сходно одредбама чл. 3. Закона о родној равноправности, родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошких формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Према чл. 4. поменутог закона, дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода јесте свако неоправдано разликовање, неједнако поступање, односно пропуштање (искључивање, ограничавање или давање првенства) на отворен или прикривен начин, у односу на лица или групе лица, као и чланове њихових породица или њима блиска лица, засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду у: политичкој, образовној, медијској и економској области, области запошљавања, занимања и рада, samozapošljavanja, заштите потрошача (робе и услуге), здравственом осигурању и заштити, социјалном осигурању и заштити, у браку и породичним односима, области безбедности, екологији, области културе, спорту и рекреацији, као и у области јавног оглашавања и другим областима друштвеног живота.

Непосредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако се лице или група лица, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода, у истој или сличној ситуацији, било којим актом, радњом или пропуштањем, стављају или су стављени у неповољнији положај, или би могли бити стављени у неповољнији положај.

Посредна дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода, постоји ако, на изглед неутрална одредба, критеријум или пракса, лице или групу лица ставља или би могла ставити, због њиховог пола, полних карактеристика, односно рода у неповољан положај у поређењу са другим лицима у истој или сличној ситуацији, осим ако је то објективно оправдано законитим циљем, а средства за постизање тог циља су примерена и нужна.

Дискриминација на основу пола, полних карактеристика, односно рода постоји ако се према лицу или групи лица неоправдано поступа неповољније него што се поступа или би се поступало према другима, искључиво или углавном због тога што су тражили, односно намеравају да траже заштиту од дискриминације на основу пола, односно рода, или због тога што су понудили или намеравају да понуде доказе о дискриминаторском поступању.



Дискриминацијом на основу пола, полних карактеристика, односно рода сматра се и унимиравање, понижавајуће поступање, претње и условљавање, сексуално унимиравање и сексуално унижавање, родно заснован говор мржње, насиље засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду или промени пола, насиље према женама, неједнако поступање на основу трудноће, породичног одсуства, одсуства ради неге детета, одсуства ради посебне неге детета у својству очинства и материнства (родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај појединих личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уредњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодавца, осигуравајућих друштава, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Од прокламованог Уставног начела и прихваћених међународних стандарда може се очекивати да пружи правни оквир за сузбијање такозване структуралне дискриминације и да се њиховом имплементацијом допринесе превазилажењу дубоких неправди које су често израз предрасуда и погрешног вредносног суда појединца. Израда овог Плана о управљању ризицима, сходно чл. 16. поменутог Закона, представља значајан допринос интегрисању родне равноправности у развојну политику Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда. Такође, на тај начин се врши оживљавање механизма за постизање равноправности, као и будуће афирмативне акције које обезбеђују унапређен положај жена. Равноправност жена и мушкараца, као једно од основних људских права и вредности демократског друштва које Устав Србије гарантује у својим основним одредбама по први пут је операционализована у Закону о родној равноправности. По први пут је прописана експлицитна забрана дискриминације засноване на полу и роду. Многа питања, значајна за равноправност полова регулисана су бројним супсидијарним законима која регулишу одређене области друштвеног живота (породични односи, здравство, образовање, радни односи и запошљавање и др.).

У Националној стратегији за родну равноправност од 2021. до 2030. године дефинисан је Посебан циљ 2. - обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва, Мера 2.4. - јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима. Ова мера подразумева између осталог усклађивање аката о унутрашњој организацији и уређењу органа јавне власти, аката политичких странака, синдиката и удружења грађана и предузимање посебних мера како би се смањило родни јаз и обезбедила родно уравнотежена заступљеност у управљачким и надзорним телима и на руководећим местима у институцијама и јавним установама.



Међународни акти и правни оквир Републике Србије на којима се заснива родна равноправност
Република Србија је прихватила велики број међународних докумената и интегрисала их у домаћи правни систем у циљу остваривања родне равноправности кроз националне законе и јавне политике. На глобалном нивоу, најзначајнији документ који се односи на спречавање дискриминације жена јесте Конвенција о спречавању свих облика дискриминације жена (гзв. CEDAW), коју је Република Србија ратификовала и о чијем спровођењу подноси периодичне извештаје Комитету Уједињених нација. Као чланица УН Република Србија се обавезала и на примену конвенција о људским правима, али на постизање циљева у специфичним областима.

Процес европских интеграција такође подразумева усаглашавање националног законодавства са прописима, посебно директивама Европске уније, и у овој области, које се тичу једнаких шанси и недискриминације, као што су Директива 2006/54/EЗ о спровођењу принципа једнаких могућности за мушкарце и жене у погледу запошљавања и занимања, Директива Савета Европе 78/2000 о дискриминацији. Национално законодавство Републике Србије усаглашено је са конвенцијама Европске уније и Савета Европе (Декларација Савета Европе о једнакости мушкараца и жена као основном принципу демографије, Европска конвенција о људским правима и др.).

Осим докумената који су усвојени са циљем примене међународних обавеза Република Србија гарантује равноправност жена и мушкараца и обавезује све државне органе да раде на остваривању равноправности жена и мушкараца. Члан 15. Устава Републике Србије гласи „Држава јемчи равноправност жена и мушкараца и развија политику једнаких могућности“.

1. ОПШТИ ДЕО О ЦЕНТРУ ДЕЧЈИХ ЛЕТОВАЛИШТА И ОПОРАВИЛИШТА ГРАДА БЕОГРАДА

1.1. Назив, адреса седишта, матични број, ПИБ, подаци о одговорном лицу

Назив установе:

Центар дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда

Адреса седишта:

Рисанска бр. 12, Савски венац, 11000 Београд

Матични број: 07036205

Порески идентификациони број: 100268221

Одговорно лице: Богдан Ставров, в.д. директора Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда

Центар дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда је основан Решењем (528/56 од 23.02.1956. године) Народног одбора Среза Београда и уписана је у регистар код Окружног Привредног суда у Београду. Права и дужности оснивача врши град Београд.

1.2. Организација, делатност, подаци о укупним капацитетима објеката и органи Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда

Организација рада, руковођење и друга питања унутрашње организације Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда ближе се одређују Правилником о систематизацији радних места Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда, тако да се остварује функционално јединство у организацији послова на основу јединственог планирања, развоја, рада и контроле извршења послова, којом се нарочито обезбеђује благовремено остваривање законом утврђених функција и задовољавање интереса





корисника, успешно руковођење и остваривање одговорности у раду, законито, стручно, ефикасно и рационално вршење послова и радних задатака.

Центар дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда је организован као јединствена Установа са радном јединицом - Дирекцијом, огранком „Туристичка агенција ЦДЛ“ и пословним јединицама.

У Дирекцији Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда, ул. Рисанска бр. 12 у Београду, као седишту установе, послови се организују у посебним организационим јединицама-службама, и то: Правна служба, Служба општих послова, Служба јавних набавки, Служба логистичке подршке, Служба продаје и Служба за финансијске послове.

Огранак „Туристичка агенција ЦДЛ“ је саставни унутрашњи организациони део Центра и нема својство правног лица, а све послове у оквиру своје делатности обавља у име и за рачун Центра, као правног лица.

Поред Дирекције, Центар дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда поседује и Пословне јединице на следећим локацијама, и то:

- 1) Пословна јединица „Букуља“ у Аранђеловцу, ул. Војводе Путника бр. 4-6, 34300 Аранђеловац;
- 2) Пословна јединица „Митровац“ на Тари, Београдско дејје летовалиште, 31251 Митровац;
- 3) Пословна јединица „Станишница“ на Гочу, ул. Златни поток бр. 3, 36210 Врњачка Бања;
- 4) Пословна јединица „Рудник“ на Руднику, ул. Немањина бр. 7, 32313 Рудник;
- 5) Пословна јединица „Стеван Филиповић“ Дивчибаре, 14204 Дивчибаре бб;
- 6) Пословна јединица „Шупља стена“ на Авали, ул. Авалиски пут бр. 66, 11232 Рипањ, и
- 7) Пословна јединица „Брус“ у Брусу, ул. Краља Петра I, 37220 Брус.

Свака од ових пословних јединица представља засебан територијални део.

Пословне јединице немају својство правног лица и не могу бити носиоци права и обавеза у правном промету.

Делатност Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда је од посебног друштвеног интереса. Установа делује у оквиру уписане делатности у судски регистар, као и у АПР-у, сходно Одлуци о јединственој класификацији делатности и води се по следећим шифрама:

Претежна делатност Установе је:

8891 - делатност дневне бриге о деци

Остале делатности:

7911 - делатност путничке агенције

5520 - одмаралишта и слични објекти за краћи боравак

5590 - остали смештај

8710 - делатност смештајних установа са медицинском негом

4711 - трговина на мало у неспецијализованим продавницама, претежно храном, пићима и дуваном

4719 - остала трговина на мало у неспецијализованим продавницама

5621 - кетеринг

5610 - делатност ресторана и покретних угоститељских објеката

8510 - предшколско образовање

855 - остало образовање

9321 - делатност забавних и тематских паркова

7721 - изнајмљивање и лизинг опреме за рекреацију и спорт





9313 – делатност фитнес клуба

9329 – остале забавне и рекреативне делатности.

Данас објекти Центра имају укупни капацитет од 1410 лежаја и то:

- ❖ Митровац на Тари – капацитета 640 лежаја
- ❖ Станишници на Гочу – капацитета 150 лежаја
- ❖ Рудник на Руднику – капацитет 130 лежаја
- ❖ Букуља у Аранђеловцу – капацитет 180 лежаја
- ❖ Стеван Филиповић на Динчибајама – капацитет 240 лежаја
- ❖ Шупља стена на Авали – капацитет 70 лежаја.

Органи Центра дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда су:

1. Директор као орган пословаћења
2. Управни одбор као орган управљања
3. Надзорни одбор као орган надзора

Управни одбор и директор чине управу Установе.

Одлучивање у Установи се врши преко органа Установе. Органе Установе именује и разрешава Оснивач.

У Установи се формира и Колегијум као стручан орган.

У циљу израђивања и спровођења јединствене пословне и финансијске политике, јединственог програма стручног усавршавања, уједначавања кадровских критеријума, усклађивања тимског рада, координације тимског рада, радне јединице Дирекције, огранка Установе и пословних јединица образује се Колегијум Установе као саветодавно тело.

Колегијум чине: директор Установе и руководиоци организационих јединица и руководиоци огранка Установе.

Радам Колегијума руководи директор Установе. Колегијум доноси закључке и препоруке.

1.3. Родно осетљива статистика

Родно осетљива статистика је веома важна за идентификовање и отклањање неправедности у друштву, али и за напредак друштва као целине. Статистика је кључни елемент на основу којег се развијају политике Европе.

Да би се добро разумеле потребе за остваривањем родне равноправности неопходно је постојање родно осетљиве статистике, родних индикатора и родно разврстаних података. То су кључни алати за формулисање, надзирање, евалуацију и ревизију циљева на свим нивоима друштвеног деловања. Родно осетљива статистика обезбеђује податке за креирање и ревизију политике и програма организација како не би производиле различите ефекте на жене и мушкарце. Републички завод за статистику исказује висок ниво родно осетљиве статистике, али многи државни органи, институције и привредни субјекти не прикупљају и не евидентирају родно разврстане податке.

Редовно и свеобухватно праћење и приказивање родно осетљивих података омогућавају сагледавање стања у друштву (организацији) у погледу родно засноване дискриминације, као и креирање, планирање и спровођење политика и програма који су усмерени на отклањање неједнакости и унапређење положаја дискриминисаних група или дискриминисаних појединаца и појединки.

У Републици Србији је у претходном периоду значајно унапређено прикупљање података и разврставање по полу, али и даље постоји много простора за унапређење. Републички завод за статистику располаже



подацима разврстаним по полу у различитим областима живота (здравство, образовање, социјална заштита, правосуђе, запосленост, зараде и пензије, коришћење времена итд.).

Србија је била прва држава ван ЕУ која је увела Индекс родне равноправности. Индекс родне равноправности у Србији с годинама показује постојање напретка у овој области. Иако овај Индекс показује добре резултате и пружа значајне податке о положају у ком се жене налазе, Србија је и даље далеко од друштва које можемо сматрати родно равноправним.

Живот у систему у коме влада олимпијада неједнакости, пред наше друштво ставља бројне изазове. Легитимизацијом образаца неравноправности и подржавањем родних стереотипа и улога, држава се ставља у коме жене проводе 2,5 пута више времена радећи кућне послове него мушкарци. Ресурси попут времена, новца и знања нису једнако доступни мушкарцима и женама, а родни јаз се устаљеним и наученим облицима понашања само продубљује.

Секторски приступ питању родне равноправности допринео би томе да се на више нивоа истовремено решавају родна питања, чиме би се убрзало стварање равноправнијег друштва. Суочавања са свакодневном дискриминацијом и неједнаким третманом ставља жене у друштвени положај у коме су оне традиционално остављене по страни.

Област родне равноправности у Србији регулисана је поменутим правним актима који за циљ имају побољшање стиња у овој области.

Родна равноправност уређена је како на локалном, тако и на међународном нивоу, различитим документима којима би требало учинити друштво равноправним и уклонити постојеће разлике између полова.

Полна структура запослених у Центру дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда се не суочава са наведеним проблемом, већ иде у корист жена, које су доминантније како према броју, тако и према степену образовања.

1.3.1. Број запослених и родно ангажованих лица и полна заступљеност у органима управљања

Центар дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда има 287 запослених лица.

Центар дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда	Запослени у Центру дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда према полу		Укупно
	Мушкарци	Жене	
	102	185	287



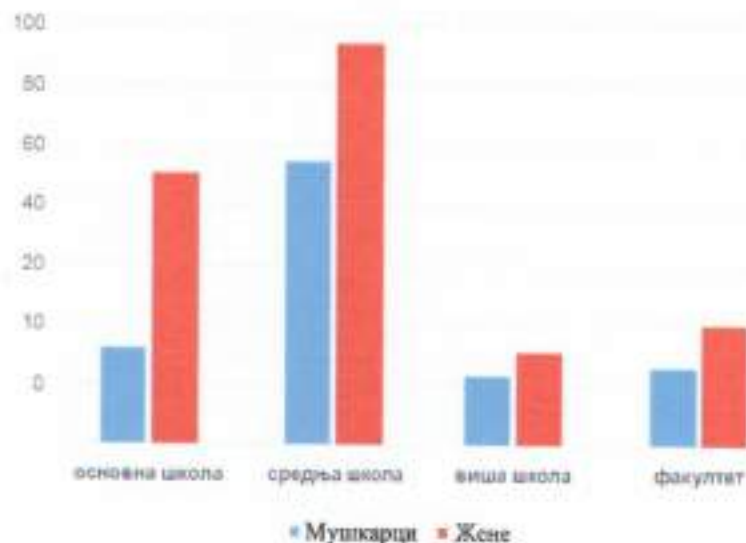
Полна структура запослених у Центру дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда



Структура запослених према стеченом нивоу образовања

Центар дејћих летовалишта и опоравилишта града Београда	Стручна спрема запослених										Укупно
	Без школе		Завршена основна школа		Завршена средња школа		Завршена виша школа		Завршен факултет		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	/	/	11	50	69	97	7	12	15	26	
Укупно	/		61		166		19		41		287

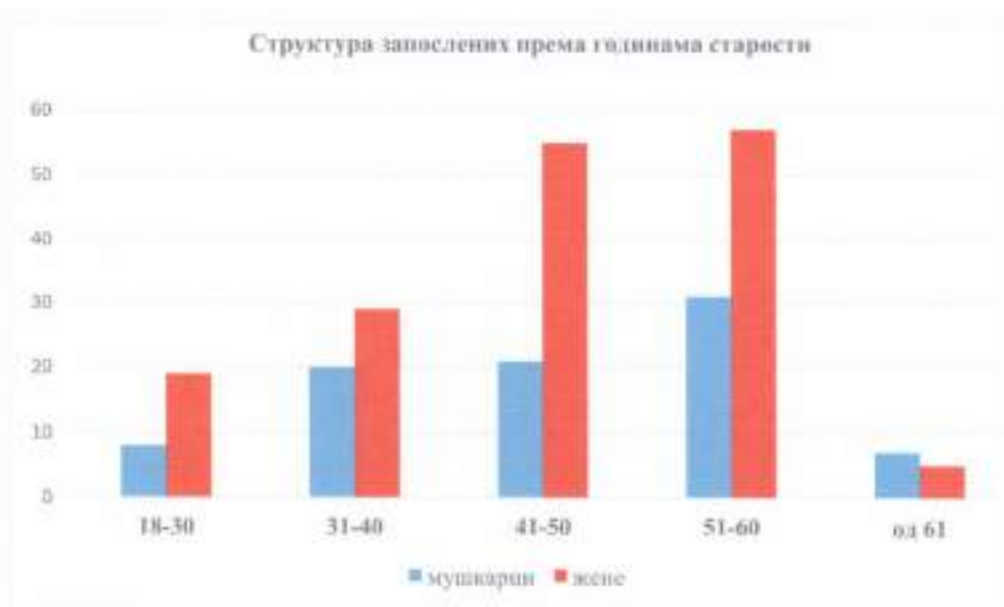
Структура запослених према стеченом нивоу образовања





Структура запослених према годинама старости

Центар дејчјих летовалишта и опоравилишта града Београда	Старосна структура запослених										Укупно
	18-30		31-40		41-50		51-60		Од 61		
	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	
	14	21	20	39	25	54	28	62	14	10	
Укупно	35		59		79		90		24		287

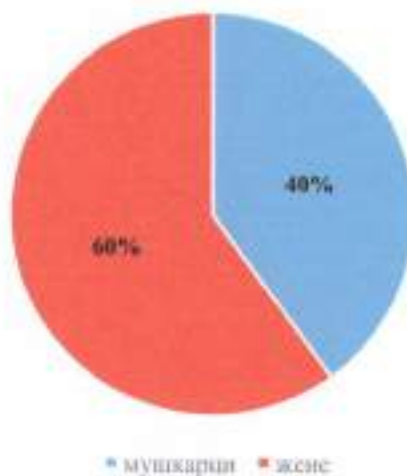




Полна структура чланова Управног одбора

Управни одбор Центра дечјих летовалишта и опоравилишта града Београда	Мушкарци	Жене	Укупно
	2	3	5

Полна структура чланова Управног одбора

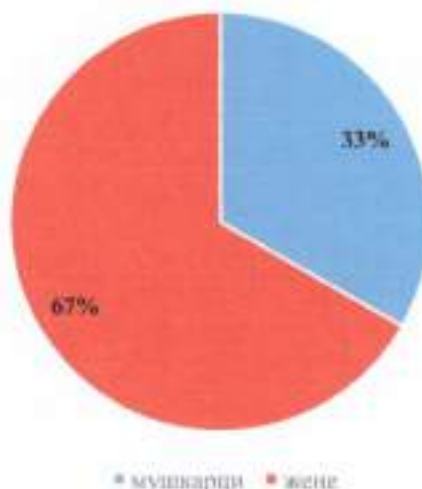




Полна структура чланова Надзорног одбора

Надзорни одбор Центра дечјих летовалишта и опоравилишта града Београда	Мушкарци	Жене	Укупно
	1	2	3

Полна структура чланова Надзорног одбора



2. РОДНА РАВНОПРАВНОСТ И АНАЛИЗА СТАЊА У ЦЕНТРУ ДЕЧЈИХ ЛЕТОВАЛИШТА И ОПОРАВИЛИШТА ГРАДА БЕОГРАДА

У овом делу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности направићемо кратак преглед функционисања Центра дечјих летовалишта и опоравилишта града Београда (у даљем тексту: Центар). Наиме, Центар у складу са законом, Статутом и другим интерним актима, посвећен је грађењу окружења у коме се негује међусобно поштовање и уважавање без обзира на пол, род, године старости или неко друго слично својство. Организовање пословања без било ког вида дискриминације један је од кључних услова изградње нашег пословног имиџа. Поступања Центра засновано је пре свега на уважавању људских права и социјалне правде. У циљу остваривања и унапређивања родне равноправности у свим сферама делатности Центра израђује се овај План управљања ризицима. Термини који се користе у овом Плану управљања ризицима, а које имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на које се односе. Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности до доношења овог Плана управљања ризицима, у Центру у



претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области. Услуге које нуди Центар користе се у приближно истом проценту и да је заступљеност полова скоро уједначена у коришћењу ових услуга. Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења до потпуне примене принципа родне равноправности која подразумева једнака права, одговорности, могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивање о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

На основу анализе изнетих података, може се закључити да родни јаз међу запосленима Центра постоји, и то у корист жена. У структури запослених, не постоји уравнотежена заступљеност полова. На руководећим позицијама је такође присутна већа заступљеност жена. Органе управљања и надзора већином чине жене, тако да у Центру не постоји тенденција да функције и руководеће позиције углавном припадају мушкарцима. На основу анализе података о укупним месечним примањима запослених у Центру, може се закључити да не постоји родни јаз и да за сви запослени остварују право на једнаку зараду за исти рад или рад исте вредности, у складу са законом и Правилником о раду Центра. Мере које су предвиђене овим Планом управљања ризицима су пре свега са циљем унапређења и потпуне примене принципа родне равноправности.

3. МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности могу се разврстати у опште и посебне мере. Опште мере се доводе након друштвеног дијалога и широког друштвеног консензуса, док се посебне мере доводе појединачно на нивоу организације.

3.1. Опште мере

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности. Опште мере обухватају и мере утврђене другим актима (декларације, резолуције, стратегије и сл.), чији је циљ остваривање родне равноправности.

3.2. Посебне мере

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода. Приликом одређивања посебних мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а посебним мерама мора се обезбедити:



- право жена, девојчица и мушкараца на информисанost и једнаку доступност политикама, програмима и услугама;
- примена уродњавања и родно одговорног буџетирања у поступку планирања, управљања и спровођења планова, пројеката и политика;
- промовисање једнаких могућности у управљању људским ресурсима и на тржишту рада;
- уравнотежена заступљеност полова у управним и надзорним телима, на положајима и у комисијама;
- уравнотежена заступљеност полова у свакој фази формулисања и спровођења политика родне равноправности;
- употреба родно сензитивног језика како би се утицало на уклањање родних стереотипа при остваривању права и обавеза жена и мушкараца;
- предузимање посебних мера ради стварања једнаких могућности за образовање, напредовање, стручно усавршавање и оснаживање запослених за равноправно учешће у свим сферама рада Центра.

За успешно остваривање и унапређивање родне равноправности неопходна је подршка свих запослених у Центру.

У Центру је именовано лице задужено за родну равноправност.

Контролу примене посебних мера врши директор Центра и лице задужено за родну равноправност.

Посебне мере ће се спроводити континуирано, почев од почетка примене овог Плана управљања ризицима.

Посебне мере примењују се док се не постигне циљ због којег су прописане.

3.2.1. Мере које се одређују и случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова и подстицајне мере

Центар дејчјих летовалишта и опоравилишта града Београда нема осетно неуравнотежену заступљеност полова у органима одлучивања као и организационој структури, у смислу мањег броја жена као осетљиве категорије, па тако овакве мере нису неопходне за унапређење принципа родне равноправности.

Родни јаз у Центру, у смислу мање заступљености мушкараца на руководећим местима и органима управљања може се ублажити једино предузимањем дугорочних посебних мера ради подстицања, охрабривања и подржавања образовања мушкараца. Ако се узме у обзир чињеница да стручно усавршавање траје годинама, не може се очекивати да ефекти оваквих мера имају нистант дејство.

3.2.2. Програмске мере

Овим мерама се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности.

Центар дејчјих летовалишта и опоравилишта града Београда услед потребе за остваривањем и унапређењем родне равноправности доноси следеће програмске мере:

- 1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима;
- 2. Похађање обука, семинара и конференција у вези са родном равноправношћу;
- 3. Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва.

Мера 1. Имплементација родно осетљивог језика у интерним документима

Недоследна употреба женског рода када означавамо жене које обављају одређена занимања или јавне функције није питање граматичке правилности, јер је употреба женског рода граматички не само исправна већ и неопходна. Стога је доследна употреба језика равноправности питање свести о важности друштвене





једнакости мушкараца и жена.

Разлог за увођење мере:

У интерним документима Центра дејчјих летовалишта и опоравилишта града Београда није присутан родно сензитиван језик. Сва документација се води у граматички мушком роду и подразумева природно мушки и женски род лица на који се односе.

Време за увођење мере:

Примењивање ове мере почће даном потписивања Плана управљања ризицима и његовог објављивања на огласној табли Центра.

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Лице задужено за спровођење мера из родне равноправности ће вршити контролу свих интерних докумената у складу са Приручником за употребу родно осетљивог језика који је објављен на интернет страни Координационог тела за родну равноправност Владе Републике Србије.

Престанак спровођења мере:

Мера имплементације родно осетљивог језика је трајна тј. нема временско ограничење.

Мера 2. Похађање обука, семинара и конференција у вези са родном равноправношћу

Разлог за увођење мере:

Стицање нових знања и вештина у пуној примени принципа родне равноправности

Време за увођење мере:

Континуирано

Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Примена нових знања и вештина стечених на обукама, семинарима и конференцијама у раду приликом утврђивања програмских циљева и начела и програма рада Центра.

Престанак спровођења мере:

Мера похађања обука, семинара и конференција је трајна тј. нема временско ограничење и спроводиће се од дана потписивања Плана управљања ризицима и објављивања на огласној табли Центра.

Мера 3. Успостављање сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва

Разлог за увођење мере:

Успостављањем континуиране сарадње са државним органима и организацијама у виду размене информација и знања са циљем унапређења родне равноправности омогућава се једноставнија имплементација обавеза проистеклих из законских и подзаконских аката.

Време за увођење мере:

2023. година.



Начин спровођења и контроле спровођења мере:

Спровођење ове мере се врши разменом информација из области родне равноправности, одржавањем презентација, учествовањем на панелним дискусијама о искуствима у спровођењу родне равноправности.

Престанак спровођења мере:

Мера успостављања сарадње са државним органима и организацијама цивилног друштва је континуирана. Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности и са циљем квалитативног унапређења родне компоненте у функционисању Центра. Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код чланова о значају примене принципа родне равноправности. Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ се примењују у континуитету.

Израдом Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене ће се могућност да дође до повреде принципа родне равноправности свести на минимум, иако је наведено да у Центру дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда у овом тренутку нема таквих проблема, нити инцидент да ће у наредном периоду другачије бити.

4. ПОДАЦИ О ЛИЦУ ОДГОВОРНОМ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ МЕРА ИЗ ПЛАНА УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА

Лице које је одговорно за спровођење мера из Плана управљања ризицима: Јелена Глигоријевић, секретар Уставове, тел: 011 / 76 14 829, e-mail: jelena.gligorijevic@cidfbgd.rs, чији је задатак да:

- 1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени;
- 2) прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности из делокруга органа;
- 3) доставља извештаје из тачке 2. овог става руководиоцу органа, које орган јавне власти, након доношења, доставља Министарству;
- 4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;
- 5) припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и
- 6) обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

5. ИЗВЕШТАВАЊЕ О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Центар дејјих летовалишта и опоравилишта града Београда је дужан да сачињава годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који поред попуњеног обрасца садржи и оцену стања у погледу остварене родне равноправности.

Извештај се доставља Министарству најкасније до 15.01. текуће године за претходну годину.

Министарство ближе прописује садржину извештаја.





6. ПОЧЕТАК ПРИМЕНЕ ПЛАНА О УПРАВЉАЊУ РИЗИЦИМА

План о управљању ризицима почиње да се примењује од дана потписивања од стране одговорног лица и објављивања на огласној табли Центра дечјих летовалишта и опоравилишта града Београда.

Центар ће План управљања ризицима и Извештај о спровођењу плана управљања ризицима доставити надлежном Министарству у писаној или електронској форми, у прописаном року.



и